

Объявлен набор участников для программ стажировок в Правительстве Москвы

26.05.2015

Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы вновь открывает набор на стажировку. Заявки для участия в конкурсе принимаются с 20 мая по 10 июня от молодых специалистов и выпускников вузов.

Кандидаты пройдут 3 этапа тщательного отбора. Уже в августе победители займут свое место в Правительстве Москвы. На госслужбе ждут молодых специалистов с высшим образованием, активных и успешных в общественной жизни, науке или спорте, любящих Москву.

[Стажировки в Правительстве Москвы](#) – это возможность построить успешную карьеру на государственной службе и получить широкий круг деловых контактов, реализовывать интересные и масштабные проекты, своими руками сделать жизнь в Москве лучше!

Кадровые молодежные проекты реализуются с 2011 года. 80 % выпускников продолжают работать в органах исполнительной власти города Москвы. Из них 50 % в первый год работы получили повышение.

В 2015 году участникам проекта будет предложено сразу 2 варианта стажировки: годичная и впервые полугодовая.

Во время годовой стажировки каждый участник работает в 4 разных органах власти по своей профессиональной специализации. Приобретает уникальный опыт работы на госслужбе и вносит свой вклад в развитие города.

Полугодовая стажировка – это новая программа для работы на территории административного округа с ротацией каждые 2 месяца между префектурой, управой и подведомственными префектуре учреждениями. Она дает возможность решать реальные проблемы округа, получить практический опыт в сфере ЖКХ, благоустройства и строительства, опыт работы с жителями и порталом «Наш город».

Каждый стажер оформляется в Аппарат Мэра и Правительства Москвы на должность ведущего аналитика с заработной платой от 25 000 руб. в месяц.

Конкурс будет проходить в 3 этапа.

Этап № 1 – подача заявки в виде отклика на вакансию с обязательными условиями:

§ для годичной программы необходимо подготовить два коротких эссе на темы «Почему я хочу работать в Правительстве Москвы» и «Мои три главных достижения» и рекомендательное письмо;

§ для полугодовой программы – короткое эссе на тему «Что я хочу улучшить в своем районе».

Этап № 2 – пройти испытания Центра кадровой диагностики МГУУ Правительства Москвы: мозговые штурмы, интервью с HR-специалистом, тестирование и др.

Этап № 3 – деловая игра с командным решением кейсов. Участникам будет представлен набор городских задач, с которыми каждый день сталкиваются госслужащие.

Заявки для участия в конкурсе принимаются с **20 мая по 10 июня** на [Карьерном портале Правительства Москвы](#).

Адрес страницы: <http://izmaylowo.mos.ru/presscenter/news/detail/1891192.html>

[Управа района Измайлово](#)