

# **Интервью Ирины Анатольевны Боевой, Заместителя управляющего Отделением ПФР по г.Москве и Московской области ведущим печатным издания столичного региона.**

20.11.2013

**Что нового ждет москвичей в результате очередной пенсионной реформы?**

*Правительство РФ утвердило пакет законопроектов, определяющих новый порядок формирования пенсионных прав граждан, этот пакет был передан на рассмотрение в Государственную Думу. Законодатели в первом чтении уже приняли проект федерального закона, касающегося накопительной части пенсии. Большой интерес читателей к пенсиям, вызвал необходимость задать несколько самых актуальных вопросов о том, какие сюрпризы приготовила очередная пенсионная реформа, Заместителю управляющего Отделением ПФР по г.Москве и Московской области Ирине Боевой:*

**Корр.: Ирина Анатольевна, начну, пожалуй, с самого злободневного вопроса, о накопительной части пенсии: ее у нас не отнимут в результате всех этих перемен?**

И.А.: я не понимаю, у кого родилась такая мысль. Это неправда...

**Корр.: ...все СМИ об этом написали после серии заявлений профильного министерства и руководства ПФР.**

И.А.: ...пенсионные накопления никто и никогда у вас не отнимет, так как они уже сформированы и учтены на индивидуальном лицевом счету гражданина в системе ПФР. Более того, выплаты из средств пенсионных накоплений будут осуществляться с учетом дохода от их инвестирования. Обращаю внимание граждан, что порядок назначения и выплаты средств пенсионных накоплений с принятием нового закона меняться не будет.

**Корр.: итак, каковы главные новшества пенсионной реформы и как они будут влиять на расчет пенсии в соответствии с новым порядком?**

И.А.: во-первых, по новому законодательству трудовая пенсия по старости трансформируется в страховую и накопительную пенсию. Что это означает? К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата (аналог сегодняшнего фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, его размер в 2013 году составлял 3 610,31 рублей). Расчет же размера накопительной пенсии будет производиться путем деления суммы ваших пенсионных накоплений на статистическую величину – ожидаемый период выплаты, которая будет определяться федеральным законом. Это принципиальный момент. Во-вторых, на размер вашей пенсии теперь существенно будет влиять размер вашей зарплаты, т.е. чем она выше, тем больше пенсия. Приведу пример, если работодатель не делал за вас взносы в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме (речь идет о серой зарплате), то этот заработок в формировании вашего пенсионного капитала участвовать не будет.

Еще одним фактором влияющим на размер вашей пенсии будет являться длительность страхового стажа, т.е. чем дольше вы работаете, тем больше у вас будет сформировано пенсионных прав. За каждый год трудовой деятельности вам будет начисляться определенное количество пенсионных коэффициентов. Сегодня стаж большой роли в размере пенсии не играет.

Еще одно новшество - ваша пенсия будет существенно повышена за каждый год, истекший после достижения пенсионного возраста до обращения за пенсией, т.е. чем позже вы обращаетесь за пенсией, тем она будет больше.

**Корр.: это похоже на завуалированное повышение пенсионного возраста...**

И.А.: ни в коем случае. Государство создает значительные стимулы для более позднего выхода на пенсию, теперь у гражданина появляется право выбора на более поздний выход на пенсию, которое монетизируется государством в более высокую пенсию. Приведу пример, если гражданин обратится за назначением пенсии через 5 лет после достижения пенсионного возраста, то его фиксированная выплата в составе страховой пенсии будет увеличена на 36%, а страховая часть пенсии – на 45%. Если же он обратится за назначением пенсии через 10 лет, то фиксированная выплата будет увеличена в 2,11 раза, а страховая часть пенсии – в 2,32 раза. В этом же случае увеличится и его накопительная часть пенсии, поскольку снизится ожидаемый период выплаты. Раньше такого не было.

**Корр.: А зачем понадобилась новая пенсионная формула? Чем старая-то не устраивала?**

И.А.: Сегодня размер трудовой пенсии по старости в первую очередь зависит от объема страховых взносов, которые работодатели в течение трудовой деятельности уплачивают за работника в систему обязательного пенсионного страхования. По действующей сегодня пенсионной формуле трудовой стаж практически не имеет влияния на размер пенсии. Кроме этого, действующий порядок расчета трудовых пенсий по старости несправедлив к самой экономически активной и самой большой категории населения - к тем, кто собирается долго вести активную трудовую жизнь. Уравнительный принцип расчета пенсий приводит к тому, что трудовые пенсии граждан, имеющих незначительный стаж, примерно равны пенсиям граждан, имеющих длительный страховой стаж. Приведу пример, что в Москве сегодня средний размер назначенной трудовой пенсии по старости составляет 11,6 тыс. рублей, при этом для ее назначения требуется минимальный стаж 5 лет. Новый порядок формирования пенсионных прав и исчисления пенсий планируется к введению с 2015 года. Он позволит обеспечить адекватность пенсионных прав заработной плате и повысить значение страхового стажа при формировании пенсионных прав и расчете размера пенсии. Важно, что при этом будет сохранен приемлемый уровень страховой нагрузки на работодателей и федеральный бюджет, а также созданы необходимые условия для сбалансированности пенсионной системы

**Корр.: А можно поподробнее, что такое пенсионный коэффициент (балл) и как будет рассчитываться его стоимость? Может ли его стоимость в следующем году быть ниже, чем в предыдущем году? Кто его будет устанавливать?**

И.А.: Кратко говоря, годовой пенсионный коэффициент – это параметр, по которому будет оцениваться каждый год трудовой деятельности гражданина. Он равен отношению суммы уплаченных работодателем (работодателями) страховых взносов на формирование страховой части пенсии по тарифу 10% или 16%, к сумме страховых взносов с максимальной взносооблагаемой по закону заработной платы, уплачиваемых работодателем по тарифу 16%, умноженное на 10. При расчете пенсии теперь будут учитываться в стаж такие социально значимые периоды жизни человека, как срочная служба в армии, уход за ребенком, ребенком-инвалидом, гражданином старше 80 лет. За эти так называемые

«нестраховые периоды» будут присваиваться особые годовые коэффициенты, если в эти периоды гражданин не работал. Так, за период срочной воинской службы начисляются 1,8 пенсионных коэффициента. Периоды ухода за детьми (до 1,5 лет на каждого ребенка) также засчитываются в стаж, и за каждого ребенка начисляются: 1,8 пенсионного коэффициента за год отпуска – за первого ребенка, 3,6 пенсионного коэффициента за год отпуска – за второго ребенка, 5,4 пенсионного коэффициента за год отпуска – за третьего ребенка.

При расчете годового пенсионного коэффициента учитывается только официальная зарплата до вычета налога на доходы физических лиц (13%).

Это только на первый взгляд сложно, приведу пример: если гражданин откажется от формирования пенсионных накоплений в системе обязательного пенсионного страхования, то работодатель будет уплачивать за него страховые взносы на формирование его страховой части пенсии по тарифу 16%, а если гражданин выберет тариф 6% на формирование накопительной части пенсии, то на формирование его страховой части пенсии будет направляться страховые взносы по тарифу 10%. Необходимо иметь в виду, что годовой пенсионный коэффициент при равной зарплате всегда будет выше у гражданина, который отказался от формирования пенсионных накоплений и чем выше зарплата, тем выше и значение годового пенсионного коэффициента!

Важно, что при расчете страховой пенсии суммируются все годовые пенсионные коэффициенты, в том числе особые коэффициенты за социально значимые периоды. Далее полученная сумма годовых пенсионных коэффициентов умножается на коэффициент за отложенную пенсию и стоимость годового пенсионного коэффициента, которая ежегодно устанавливается Правительством Российской Федерации в соответствии с федеральным законом.

К полученному значению прибавляется фиксированная выплата, увеличенная на размер премиального коэффициента за обращение за назначением пенсии в более поздние сроки после достижения пенсионного возраста или возникновения права на пенсию (досрочно).

Расчет страховой пенсии по старости будет производиться по следующей формуле:

$$СП = (ФВ \times КПВ) + (ИПК \times КПВ) \times СПК$$

где: СП – страховая пенсия в году назначения пенсии; ФВ – фиксированная выплата; ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент, равный сумме всех годовых пенсионных коэффициентов гражданина; СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента в году назначения пенсии; КПВ – премиальные коэффициенты за выход на пенсию позже общеустановленного пенсионного возраста (имеет разные значения для ФВ и СП!).

**Корр.: но действующая пенсионная формула фиксирует пенсионные обязательства государства перед человеком в рублях, а новая – в относительных величинах – в пенсионных коэффициентах, стоимость которого можно снижать по решению государства.**

И.А.: это неправда, потому что стоимость балла всегда выражена в рублях. Стоимостью балла манипулировать нельзя – она будет определяться Правительством РФ в строгом соответствии с методикой и соответствующим федеральным законом, точно так же как сейчас определяются уровни индексации расчетного пенсионного капитала и индексации пенсий. При этом, стоимость балла будет ежегодно расти на уровень не ниже инфляции в предшествующем году. Из предлагаемых норм следует, что коэффициент следующего года никак не может быть ниже коэффициента предыдущего года, а только выше – поскольку учитывается инфляция и доходы Пенсионного фонда (если в Пенсионный фонд пришло больше страховых взносов – значит, эти средства будут распределены в пользу застрахованных).

**Корр: кого коснется новая пенсионная формула – всех или тех, кто только начинает работать и что будет с пенсиями тех кто уже на пенсии?**

И.А.: новый порядок формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии будет применяться к тем, кому только предстоит выйти на пенсию в 2015 году и далее. У нынешних пенсионеров при переходе на новый порядок расчета размер пенсии не снизится. Все сформированные на сегодня пенсионные права сохраняются, и ни в коем случае их размер не будет уменьшен. Это базовый подход, которым руководствовались при разработке нового порядка формирования пенсионных прав и исчисления пенсий. Чтобы с 1 января 2015 года ввести новый порядок формирования пенсионных прав граждан и назначения пенсии, в течение 2014 года будет проводиться конвертация пенсионных прав граждан, сформированных до 1 января 2015 года. Конвертацию будут проводить наши территориальные управления в беззаявительном порядке, т.е. обращаться к нам для этого гражданам не нужно!

**Корр.: Ирина Анатольевна, Вы можете посоветовать нашим читателям, после принятия новой формулы, в какую часть пенсии им лучше направить свои страховые взносы от работодателя – в страховую или накопительную и какой тариф все же выбрать 0 или 6%?**

И.А.: Какой вариант выгоднее – решает сам гражданин. При принятии решения о выборе в первую очередь важно помнить, что страховая пенсия гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации по уровню не ниже инфляции. В то время как накопительная пенсия – это пенсионные накопления, которые передаются из ПФР в управление негосударственному пенсионному фонду или управляющей компании и инвестируются ими на финансовом рынке и государством не индексируется, а доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования, то есть могут быть и убытки. В случае убытков гарантируется лишь выплата суммы уплаченных страховых взносов на накопительную часть пенсии.

Важно отметить, что по принимаемому законодательству **возможность выбрать свой тарифный план (все 22% тарифа направить на формирование страховой части пенсии или 6% из них направить на формирование накопительной части пенсии) продлена до 31 декабря 2015 года. Подать заявление об отказе от формирования накопительной части пенсии можно будет до 31 декабря 2015 года включительно.**

**Спасибо, Ирина Анатольевна за содержательный рассказ.**

*Справка:*

*С 1 января 2015 года в России планируется ввести новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета размеров пенсии в системе обязательного пенсионного страхования. Новый порядок разработан Правительством РФ в рамках реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 25 декабря 2012 года №2524-р. Порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета размеров пенсии в системе обязательного пенсионного*

страхования одобрены Правительством РФ. Соответствующий проект федерального закона одобрен Правительством РФ и внесен Правительством РФ в Федеральное собрание РФ на рассмотрение. Перед разработчиками новой пенсионной формулы были поставлены следующие задачи: гарантировать приемлемый уровень пенсионного обеспечения граждан; создать необходимые условия для сбалансированности пенсионной системы, в том числе в части страховых пенсий; сохранить приемлемый уровень страховой нагрузки на работодателей и нагрузки на федеральный бюджет; обеспечить минимальные гарантии пенсионного обеспечения гражданина на уровне не ниже величины прожиточного минимума пенсионера; обеспечить адекватность пенсионных прав заработной плате; повысить роль стажа при формировании пенсионных прав и расчете размера пенсии. Планируется, что новый порядок формирования пенсионных прав и расчета размера пенсии будет введен с 1 января 2015 года.

---

Адрес страницы: <http://izmaylowo.mos.ru/presscenter/news/detail/884305.html>

---

[Управа района Измайлово](#)